

# **PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO**

**2021 A 2024**

**INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA DO  
SERVIDORES PÚBLICOS DO MUNICÍPIO  
DE GUANHÃES – GUANHÃESPREV**

**Superintendente**

Rosimery Aparecida Inácio de Pinho Procópio

**Colaboradores:**

Claudia Aparecida Monteiro dos Santos

Francielle Elgita de Oliveira Costa

Janice Manjuste Rays

Júnia Paula Soalheiro Menezes

Instituto de Previdência Municipal de Guanhães. Comissão de  
Manualização

Planejamento Estratégico do **INSTITUTO** de Previdência dos Servidores  
Públicos do Município de Guanhães – GUANHÃESPREV, 2021.

14 Pág.

## Sumário

1.	INTRODUÇÃO.....	4
2.	INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE GUANHÃES .....	4
3.	NOSSOS PILARES.....	5
3.1	MISSÃO.....	5
3.2	VISÃO .....	5
3.3	VALORES .....	5
4.	ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA.....	5
5.	DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO.....	6
5.1	Das Ações Planejadas.....	7
5.2	Área Administrativa .....	7
5.4	Área Financeira e Investimentos .....	8
5.5	Capacitação .....	11
5.6	Área Previdenciária.....	11
5.7	Orientação Previdenciária .....	11
5.8	Implantação de programas de valorização do aposentado.....	12
5.9	Recadastramento Anual dos Inativos – Prova de Vida.....	12
5.10	Nova Cartilha Previdenciária .....	12
5.11	Área Jurídica .....	13
6.	ÁREA GOVERNANÇA .....	13
6.1	Transparência.....	13
6.2	Informações Trimestrais.....	13
6.3	Novos Canais de Comunicação .....	14
6.4	Audiência Pública de Previdência, Atuária e Financeira.....	14
6.5	Segurança da Informação .....	14
6.6	Pesquisa de Satisfação.....	14
6.7	Certificação Institucional – Pró Gestão RPPS.....	15
6.8	Referência de Gestão Previdenciária.....	15

## **1. INTRODUÇÃO**

A realização deste plano é para definir estrategicamente ações, nas áreas de competência do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos do Município de Guanhães – GUANHÃES PREV, a serem implantadas durante o quadriênio de 2021 a 2024.

Os pilares que compõem as diretrizes de gestão, são pautadas nos princípios da boa governança, transparência, equidade, ética, equilíbrio financeiro, proteção previdenciária, responsabilidade corporativa e social que visam no dia a dia a excelência no atendimento, na qualidade dos serviços prestados, no crescimento e consolidação do GUANHÃESPREV.

## **2. INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL DE GUANHÃES**

O GUANHÃESPREV, foi criado em 24 de setembro de 2002, através da Lei Municipal nº 1.999.

Posteriormente, houve a reorganização através da lei 2.282/2008, sendo que em 2005 foi elaborada a reorganização de nosso sistema previdenciário aplicando as Emendas Constitucionais.

Outra mudança muito significativa foi introduzida pela lei 2.359/2009 que encontra-se em vigor, a qual criou na estrutura do GUANHÃES PREV cargos efetivos e passou a escolha dos Diretores para Processo Eletivo, onde os candidatos serão submetidos a prova de caráter eliminatório e os aprovados participaram da eleição.

Desde, então o GUANHÃES PREFV, vem amparando os servidores e concedendo auxílios previdenciários garantidos por lei, sendo todos atendidos em nossa sede própria. O GUANHÃES PREV conta com uma equipe composta por: Superintendente, Procuradora Jurídica, Contador e 4 servidores cedidos pelo Município de Guanhães.

### **3. NOSSOS PILARES**

#### **3.1 MISSÃO**

Proporcionar um bom atendimento aos servidores vinculados ao órgão, garantindo seus direitos aos benefícios previdenciários. Promover o aperfeiçoamento e a transparência da gestão pública, a prevenção e o combate à corrupção, com participação social, por meio da avaliação e controle das políticas públicas e da qualidade do gasto.

#### **3.2 VISÃO**

Ser reconhecida pelo cidadão como indutora de uma Administração Pública 100% íntegra, participativa, transparente, eficiente e eficaz.

#### **3.3 VALORES**

Transparência, Ética, Imparcialidade, Excelência, Foco no Servidor e Idoneidade.

### **4. ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA**

O GUANHÃESPREV será gerido administrativamente em dois níveis e em um nível de controle interno sendo:

- I- deliberativamente por um Conselho Administrativo;
- II- Comitê de Investimento;
- III- executivo, por uma Diretoria;
- IV- em nível de fiscalização por um Conselho Fiscal.

## 5. DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

No processo de evolução do planejamento, surge, na década de 60, uma nova filosofia de planejamento - planejamento estratégico - voltada para a compreensão do ambiente externo, capaz de reagir com rapidez e eficiência às turbulências, incertezas e desafios de uma nova conjuntura caracterizada por mudanças cada vez mais rápidas, complexas e inesperadas. Suas técnicas foram derivadas das ciências militares.

No passado, Von Clausewitz recomendava que o estado-maior estabelecesse os objetivos estratégicos de uma transação militar e que os membros dos grupos executivos das diferentes armas transformassem esses objetivos em planos táticos e de contingências. Na atualidade, no âmbito organizacional, a alta administração estabelece os objetivos de acordo com o comportamento do macroambiente econômico, político e social, a gestão operacional os transforma em planos táticos e de contingências e a gestão funcional transforma esses planos táticos em planos operacionais.

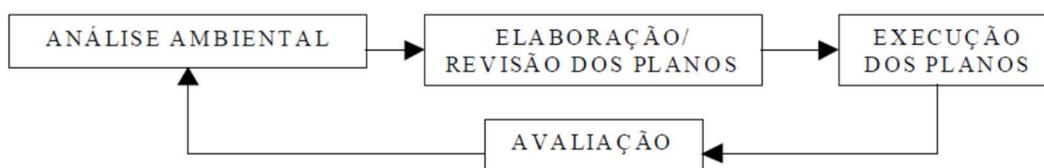
Atualmente, a própria denominação do planejamento estratégico costuma variar em função de diferentes autores e metodologias. Também é chamado de planejamento corporativo abrangente, planejamento integrado abrangente, planejamento estratégico situacional e outras combinações. Entretanto, independentemente da denominação ou definição, o fato é que esse tipo de planejamento procura respostas a novas situações, por meio da interação com o meio ambiente e o estabelecimento de um sentido de direção. Ou seja, procura responder as seguintes perguntas: Para onde queremos ir? Qual a direção a ser seguida? Que caminhos escolher?

Para Vasconcellos Filho (1979, p. 882), o planejamento é uma técnica para estabelecer e manter o sentido de direção, a fim de que as pessoas possam atuar de maneira consistente para fazer o progresso naquela direção. Drucker (1995, p. 51) diz que a organização tem que ser determinada, caso contrário seus membros ficarão confusos e seguirão cada uma sua própria especialidade, em vez de aplicá-la à tarefa comum. Cada um tenderá a definir os resultados em termos de sua própria especialidade e impor seus valores à organização. Somente uma missão focalizada e comum poderá mantê-la unida e capaz de produzir. Para Drucker, A diversificação destrói a capacidade de desempenho de uma organização.

O plano é como um mapa de estrada: dá ao motorista uma ideia geral da localização e da direção a ser seguida, mas precisa estar permanentemente alerta para corrigir o rumo e atento para enfrentar o imprevisto.

Em termos simples, um processo de planejamento estratégico pode ser representado de acordo com a ilustração a seguir.

**FIGURA 1: PROCESSO DE PLANEJAMENTO**



O planejamento, visto como instrumento gerencial, auxilia os administradores no processo decisório desde as decisões mais simples, relativas ao dia-a-dia, às mais complexas que dizem respeito ao futuro da organização.

### **5.1 Das Ações Planejadas**

O GUANHÃESPREV define, por meio deste planejamento estratégico, suas principais ações de curto e médio prazo, compreendendo os anos de 2021-2024, sempre pautado nas boas práticas de gestão que garantirão a qualidade e a excelência dos serviços prestados aos seus segurados ativos e aposentados.

### **5.2 Área Administrativa**

A administração do GUANHÃESPREV, entidade autárquica com personalidade jurídica de direito público interno, patrimônio próprio, autonomia administrativa e financeira, propicia uma gestão separada e direcionada, neste caso, ao segmento RPPS. O planejamento na área administrativa passa por propiciar ferramentas e ações que venham a facilitar as atividades para o melhor funcionamento da autarquia. As ações passam por todos os segmentos necessários a organização e manutenção da organização, entre elas: Licitações, Compras, Controle de Bens,

Recursos Humanos e Planejamento. As demandas administrativas são suportadas financeiramente pela taxa de administração repassada pelo Ente.

### **5.3 Área de Arrecadação**

O GUANHÃESPREV, terá sua arrecadação das fontes:

- a) repasses de contribuições previdenciárias do Ente, sendo parte dos servidores e parte patronal;
- b) Remuneração de recursos investidos; e
- c) Compensação Previdenciária – COMPREV.

O repasse de contribuições previdenciárias é mensal com vencimento no dia 20 do mês subsequente.

A remuneração de investimentos não pode ser definido, possuímos uma meta anual.

### **5.4 Área Financeira e Investimentos**

A meta atuarial do GUANHÃESPREV, que é o percentual de rentabilidade que as aplicações financeiras devem alcançar no final de cada exercício, foi definida que será a meta de rentabilidade, apurada em cada avaliação atuarial acrescido da variação do Índice Nacional de Preço ao Consumidor - INPC, divulgado pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística - IBGE. Poderá ser alterada pela avaliação atuarial.

As diretrizes e ações que serão utilizadas para alcançar a meta atuarial foram definidas pela diretoria executiva, formalizada através da Política Anual de Investimentos - PAI, elaborada pelo Comitê de Investimentos e aprovada pelo Conselho Administrativo.

A Política Anual de Investimento seguirá o calendário de confecção, aprovação e publicação de acordo com o cronograma da Secretaria de Previdência. Nela constará as diretrizes das ações financeiras para o exercício seguinte, com o objetivo principal de atingir a meta atuarial. As estratégias serão apresentadas, definidas e aprovadas mensalmente na reunião do

Comitê de Investimentos.

As ações necessárias para implementar as estratégias estarão ancoradas nas variações e/ou mutações do cenário econômico, tendências do mercado financeiro e definições e/ou alterações de políticas governamentais. A carteira de investimentos do GUANHÃESPREV sofre mudanças nos percentuais de aplicação por classe de ativos mensalmente, seja em função da aplicação de novos aportes previdenciários seja pela movimentação da carteira para adequá-la ao cenário econômico vivido pela autarquia.

O último mês do semestre foi pautado pela evolução positiva da pandemia no velho continente e na Ásia, apesar da preocupação com uma possível segunda onda de contágios devido à reabertura gradual das atividades, que colocou um grande contingente de pessoas na rua expostas ao vírus que ainda circula. Os indicadores mais recentes da saúde econômica dos países já permitem afirmar que a reabertura das atividades destravou a economia, ainda que a normalidade ainda esteja longe de ser atingida.

A maior fonte de preocupação continua sendo nas Américas do Sul, Central e do Norte, onde o contágio e o número de óbitos seguem na direção ascendente. No Brasil, a disseminação do contágio pelo interior do país, ainda que nas principais regiões a escalada do contágio tenha regredido, manteve o número de novos casos em patamares elevados e a retomada da atividade como um todo ainda um tanto reduzida.

A economia doméstica continua ainda muito fraca, com a demanda agregada reduzida e um nível de ociosidade elevado. Contudo, embora repletos de incertezas por todos os lados, os dados recentes de atividade e demanda começam a se consolidar e parece que a situação parou de piorar. Nada que nos afaste de um cenário ruim, contudo nos parece que já há luz no final do túnel, a depender da evolução do contágio. O cenário provável indica que a economia brasileira recuará na casa dos 6%, e a taxa de desemprego progredirá mais alguns pontos, dado que o final do programa de manutenção do emprego e renda está próximo e forçará pequenos e médios empresários a rever seus negócios, colocando assim mais pessoas na fila do desemprego. A boa notícia, caso retomemos aos rumos pré-pandemia, é que a reação que se prevê na atividade econômica iniciar já em meados do terceiro trimestre, avance e se consolide em 2021. Nessa hipótese, o mercado de trabalho reagirá à frente.

Do lado fiscal, os efeitos da pandemia são devastadores. A disciplina fiscal foi abortada, e as previsões são de que o déficit primário atinja um número próximo dos R\$ 800,0 bilhões em 2020, até certo ponto compreensível diante da situação. Entretanto, a sociedade (leia-se "instituições") terá que trabalhar duro para que possamos retornar à situação de equilíbrio fiscal, notadamente nas questões que envolvem as reformas que deverão tramitar no Congresso, com destaque para as reformas tributária e administrativa. Caso contrário, estaremos sujeitos a dificuldades em nos financiar com eventual aumento dos prêmios solicitados pelos investidores para rolar a dívida mobiliária. No momento temos a vantagem das taxas de juros se situarem em patamares baixos, mas em um ambiente onde há risco de solvência é a situação passa a ser totalmente adversa.

Portanto, o monitoramento e acompanhamento das aplicações financeiras deverão acontecer de forma contínua objetivando garantir a maximização dos retornos financeiros, com o menor o risco possível. A diversificação de fundos de investimentos, gestores e administradores será a principal ação da área financeira. A participação da Consultoria de Investimentos na execução do planejamento financeiro, passará pelo auxílio na análise dos gestores e administradores de fundos de investimentos assim como dos fundos de investimentos escolhidos para o aporte de recursos.

A consultoria fornecerá mensalmente um relatório de gestão e análise da carteira de investimentos do GUANHÃESPREV, contribuindo na verificação da adequação das movimentações realizadas em consonância com a Política Anual de Investimentos - PAI e com a resolução CMN nº 3.922 e suas alterações.

O uso de ferramentas, tais como, de sistema específico para o setor financeiro para acompanhamento e aperfeiçoamento na gestão dos recursos é essencial.

As reiteradas oscilações do mercado financeiro causam efeitos diretos na rentabilidade da carteira de investimentos do GUANHÃESPREV e, conseqüentemente, nos obriga a buscar o monitoramento constante das aplicações financeiras e do desempenho dos fundos de investimentos que compõem a carteira de investimentos da autarquia. Com isso, há a necessidade de aquisição ou locação de uma plataforma de análise de fundos de investimentos,

bem como um sistema de gerenciamento da carteira de investimentos, os quais podem serem encontrados, algumas opções no mercado que satisfaçam esta necessidade.

## **5.5 Capacitação**

Como exposto anteriormente, as mutações no cenário econômico e mudanças nas políticas e resoluções que norteiam o segmento dos RPPS, proporcionar capacitação para os servidores Administrativos, membros do Comitê de Investimentos, Conselhos e Diretoria será indispensável. Objetiva-se aprimorar a gestão da carteira de investimentos do GUANHÃESPREV, através de cursos específicos na área, participação em eventos relacionados ao tema (seminários, conferências e similares) e capacitações internas.

## **5.6 Área Previdenciária**

Ampliar o conhecimento dos direitos previdenciários aos servidores é uma meta para a autarquia. A criação, confecção e publicação de conteúdos (impresso, virtual e vídeos) educativos com ênfase na legislação previdenciária será uma das metas para os próximos anos. Frisando a necessidade de adaptação às mudanças trazidas pela reforma da previdência. Além da necessidade de atender a legislação vigente para os RPPS, o GUANHÃESPREV entende que a atualização das informações e cadastro dos servidores ativos, aposentados e pensionistas reduz a margem de erro ao encaminhar os dados mais reais possíveis para a confecção do cálculo atuarial. O último Censo completo (ativos, aposentados e pensionistas) foi finalizado em janeiro de 2017.

Porém, os aposentados e pensionistas realizam o censo anual através da prova de vida, que realiza-se entre o mês de novembro e dezembro de cada ano. O próximo Censo Previdenciário dos Ativos está previsto para ser realizado a partir do primeiro semestre de 2022.

## **5.7 Orientação Previdenciária**

O GUANHÃESPREV promove atendimento personalizado ao servidor, com possibilidade de consulta aos seus dados de contribuição e simulação de benefício, indicação da melhor regra de enquadramento previdenciário e demais questões previdenciárias pertinentes.

Esse trabalho está intimamente ligado ao projeto “GUANHÃESPREV INTINERANTE” que seria implantado em 2020, mas não foi devido a pandemia, que visa a preparação do segurado para as mudanças trazidas com a aposentadoria, e pós-aposentadoria, que objetiva principalmente o reconhecimento do segurado, profissionalmente e pessoalmente.

### **5.8 Implantação de programas de valorização do aposentado**

Na busca de cuidar dos segurados, o GUANHÃESPREV tem como objetivo aprimorar o projeto de valorização dos segurados em fase de aposentadoria e dos atuais aposentados. Objetivando a qualidade de vida dos segurados aposentados.

Honrar o servidor que passa a condição de aposentado é reconhecer todos os anos dedicados ao serviço público e ao engrandecimento do Município de Guanhães, no mês de dezembro de todos os anos (podendo oscilar) a partir do ano 2022 o Guanhães Prev fará um evento de integração e servirá um Café da manhã saudável, ainda teremos ação na área da saúde, e lazer, dedicado aos seus segurados aposentados.

### **5.9 Recadastramento Anual dos Inativos – Prova de Vida**

Atualmente para os aposentados e pensionistas do GUANHÃESPREV a obrigatoriedade do recadastramento é anual, sendo que inicia no mês de novembro e termina no último dia útil de dezembro com o comparecimento à sede do Instituto, objetivando realizar a PROVA de VIDA, e assim propiciar a manutenção da base de dados sempre atualizada e também evitar que benefícios sejam pagos a pessoas estranhas, falecidas ou, as outras formas de fraude. Previsto na Lei 1.892/2017, artigo 83 §3º, mas pretendemos alterar para a data de aniversário.

### **5.10 Nova Cartilha Previdenciária**

Informativos, atualidades, novas regras de concessão e todas as informações necessárias para que o servidor fique sempre por dentro de tudo que acontece no Instituto, será publicada em nossa página no seguinte endereço: [www.guanhaesprev.mg.gov.br](http://www.guanhaesprev.mg.gov.br).

## **5.11 Área Jurídica**

Elaborar parecer na concessão de benefícios, licitação e nas demais áreas, além do contencioso judicial. A procuradoria jurídica deverá sempre buscar a correta instrução para que o segurado não precise buscar auxílio do poder judiciário na defesa dos seus direitos. Agindo de forma clara, concisa e com rapidez aos questionamentos dos segurados do GUANHÃES PREV.

Deverá para os anos a seguir, focar sempre na transparência, agilidade e clareza aos processos administrativos, bem como a instrução dos segurados por meio de publicação de assuntos pertinentes a área previdenciária, visando aos segurados uma noção mínima e geral dos direitos, deveres, benefícios disponíveis e suas regras. Visa também o aprimoramento do conhecimento previdenciário dos servidores vinculados ao GUANHÃES PREV, com participação de cursos, palestra, seminários e afins.

## **6. ÁREA GOVERNANÇA**

### **6.1 Transparência**

Realizar audiência Pública, Publicar os Relatórios Mensais, Trimestrais, Semestrais e Anual de Gestão de Investimentos e de Risco, aliado às demais práticas adotadas e visando atender os princípios da publicidade e transparência, disponibilizando publicamente os referidos relatórios, além das atas, resoluções, informações financeiras, balancetes, demonstrativos de autorização de aplicação e resgates - APR's, das Instituições Credenciadas, Consultoria, benefícios concedidos e aquisições, por meio do site do GUANHÃES PREV, no endereço [www.guanhaesprev.mg.gov.br](http://www.guanhaesprev.mg.gov.br), permitindo aos segurados e a sociedade em geral o acesso as informações e ações do GUANHÃESPREV.

### **6.2 Informações Trimestrais**

Para dar mais transparência e divulgação de informações aos nossos segurados ativos e aposentados, o GUANHÃES PREV, deverá elaborar informativos trimestrais, contendo as principais notícias do Instituto e informações de interesse de seus segurados. O informativo será online divulgado no site [www.guanhaesprev.mg.gov.br](http://www.guanhaesprev.mg.gov.br).

### **6.3 Novos Canais de Comunicação**

Melhor utilização dos canais de comunicação hoje existentes, Facebook, Instagram e WhatsApp, com publicações diárias, difundindo informações, eventos e os demais assuntos relacionados as áreas do Instituto, aos segurados e a sociedade.

### **6.4 Audiência Pública de Previdência, Atuária e Financeira**

Há o planejamento para realização de audiência pública anual, direcionados a todos os segurados e a sociedade em geral, com participação do atuário, consultor financeiro, contador e os membros dos conselhos, diretoria e comitê de investimentos, visando instruir e tirar dúvidas dos segurados e sociedade em geral. Suspenso em 2020, devido a pandemia do COVID-19.

### **6.5 Segurança da Informação**

O GUANHÃESPREV entende que um dos bens mais valiosos que possui - e que talvez nunca tenhamos percebido - é a informação pessoal de cada segurado, seja ativo ou aposentado. São dados pessoais importantíssimos para o processo de pagamento de benefício, mas também um conjunto de dados que pode ser nocivo se tratado de maneira incorreta: um agente malicioso pode usar das informações pessoais dos segurados para adquirir bens e serviços pela internet, abrir contas bancárias, entre outras atividades, ainda mais em tempos de crimes cibernéticos. Diante do novo cenário, onde tudo se torna digital, o GUANHÃESPREV tem o compromisso de atuar na proteção de dados. Implantou a política de segurança de suas informações, e começou a trabalhar no sentido de dar maior segurança na proteção e guarda das informações.

### **6.6 Pesquisa de Satisfação**

Essa ferramenta ainda dever ser mais bem trabalhada e difundida até fim de 2022, para que o GUANHÃESPREV possa medir os pontos fortes e fracos do Instituto, abordando temas como: atendimento, meios de canais de comunicação, ações desenvolvidas, ambiente, transparência e acessibilidade.

### **6.7 Certificação Institucional – Pró Gestão RPPS**

O GUANHÃESPREV, está em constante aperfeiçoamento da equipe e dos procedimentos adotados no Instituto com intuito de buscar e manter a certificação do Pró Gestão RPPS nível I e buscar sucessivamente os demais níveis.

### **6.8 Referência de Gestão Previdenciária**

Buscar a implantação de uma área de capacitação permanente que ofereça cursos online e presencias de capacitação para Diretoria e Conselhos do GUANHÃES PREV e ainda oferecer capacitação para servidores municipais que se interessarem a participar, para que tenhamos futuros candidatos qualificados a conselheiros e diretores.

Buscar ainda a participação em eventos a partir do ano de 2022, com inscrição nos eventos de gestão previdenciária das entidades de classe de RPPS, focando sempre em melhorar suas ações internas e aprimorar as práticas de Governança, e claro, em busca de colocação entre os primeiros colocados, nos eventos que se inscrever para se manter como referência em RPPS satisfazendo nossa “VISÃO”.